

CODI DE BON GOVERN DEL PATRONAT DE LA FUNDACIÓ HOSPITAL D'OLOT COMARCAL DE LA GARROTXA

1.- Introducció

És important que totes les empreses disposin d'un codi de Bon Govern, i després de les reflexions de Patronat i sobre les bases generals que el SCS encomana per empreses públiques i consorcis, s'ha redactat aquest codi de Bon Govern.

Aquest Codi de Bon Govern complementa els Estatuts vigents de la Fundació, té un caràcter essencialment ètic, de recomanació, i ha de ser assumit voluntàriament pels seus destinataris.

Aquests dos documents, Estatuts i Codi de Bon Govern, juntament amb els documents sobre la Missió i els Valors, constituïran els documents bàsics per emmarcar les activitats del Patronat de la Fundació Hospital d'Olot Comarcal de la Garrotxa.

2.- Les Funcions del Patronat

La funció primordial del Patronat ha de ser la de governar la Fundació per aconseguir els seus objectius i finalitats, tal i com preveu l'article 3 dels seus Estatuts.

És a dir i de manera resumida:

1/ orientar globalment l'activitat de la Fundació, assumint-ne la seva direcció estratègica general, tenint en compte les orientacions del Servei Català de la Salut i del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, i les disponibilitats econòmiques corresponents, promovent l'arrelament de la institució en el seu territori i entre la seva població de referència, fomentant mecanismes de informació i de participació dels ciutadans i la dels professionals de la Fundació així com de cooperació amb altres operadors sanitaris i professionals de la salut;

2/ controlar la gestió realitzada per la Gerència, aprovant les accions necessàries per a l'obtenció i la utilització dels necessaris recursos econòmics, humans, operatius, infraestructurals, etc., facilitant la resolució de conflictes d'interessos entre les entitats gestionades i la pròpia Fundació, arbitrants en aquells conflictes que es puguin generar en el si de la Fundació amb tercers, vetllant per l'eficàcia i l'eficiència de les activitats de la Fundació, i pel compliment de la legalitat en totes les seves decisions com en les actuacions dels càrrecs de gestió;

3/ rendir comptes dels seus resultats de salut, econòmics i socials, a les administracions i entitats que integren la Fundació i, en general, a la població beneficiària dels seus serveis, facilitant una informació clara, precisa i comprensible, a partir dels balanços, de les memòries, els estudis, les enquestes i les avaluacions que consideri necessaris, utilitzant els processos de comunicació més adequats, i proposant al Servei Català de la Salut aquelles iniciatives o propostes que podrien millorar el funcionament general del Servei.

4/ garantir la sostenibilitat de la FHOOG i acomplir el compromís de responsabilitat social, mitjançant l'aprovació i l'avaluació dels criteris ambientals i socials incorporats en la pròpia gestió empresarial, de manera que permetin la presentació equilibrada i raonable del desenvolupament econòmic, ambiental i social de la Fundació.

3.- Els Patrons i els seus deures

Les entitats de la Fundació haurien de vetllar perquè els membres del Patronat:

- tinguin reconegudes competències socials i professionals, adequades a les funcions que se'ls hi encomanen;
- representin globalment, la diversitat de situacions, d'interessos i orientacions de les entitats gestionades, amb especial atenció a la participació equilibrada entre homes i dones;
- compleixin amb la normativa sobre incompatibilitats del personal;
- i disposin del temps necessari per assumir els seus deures.

El Patronat haurà de ser un òrgan col·legiat, que assumeix col·lectivament les seves decisions i acords;

Els Patrons hauran d'actuar:

- defensant i representant els valors corporatius de la Fundació;
- informant-se de manera continuada de l'evolució de les activitats de la Fundació i, en general, de l'evolució de les polítiques de salut als diferents nivells;
- participant activament en les sessions i en els debats del Patronat, aportant els seus coneixements i experiència, i facilitant una presa de decisions responsable;
- guardant la discreció necessària o el secret, si cal, sobre el contingut de les deliberacions del Patronat.
- Complint amb els compromisos que se'ls assignen.

Els Patrons, en les seves actuacions, hauran també de ser:

- Lleials amb la Fundació, evitant situacions de conflicte d'interessos, abstenint-se d'invertir en aquells assumptes en els que es plantegi l'esmentat conflicte, i abstenint-se d'explotar per sí mateixos o a través de persones vinculades, oportunitats de negoci que es presentin en el desenvolupament de l'activitat de la Fundació;
- Independents, actuant en tot moment en defensa dels interessos de la Fundació i de l'interès general, amb criteris objectius i amb independència de quina ha estat l'administració o societat que els hagi designat i amb independència, també, dels encarregats de la gestió.
- Els patrons, també hauran de complir el que consta en l'article 12 dels Estatuts.

4.- Els drets dels patrons

Els membres del Patronat haurien de gaudir dels drets següents:

- 1.- Polítics: Els Patrons tenen dret a assistir amb veu i vot a les sessions del Patronat.
- 2.- De la informació: Els patrons hauran de rebre, a més de la convocatòria i l'ordre del dia de cada sessió del Patronat (en les condicions previstes en els Estatuts), la informació i la documentació necessàries, relatives als assumptes a tractar, en els terminis adequats, per poder exercir correctament les seves funcions.

Els patrons gaudiran del dret d'obtenir dels gestors i equips directius de la Fundació, la informació i l'assessorament necessaris, en els terminis adequats, pel compliment de les seves funcions.

3.- De cobertura de la responsabilitat civil: La Fundació mantindrà vigent una pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil d'administradors que donarà cobertura a la responsabilitat que pugui ser exigida als consellers com a conseqüència de l'exercici de les seves funcions.

4.- Econòmics: Els patrons exerceixen el càrrec gratuïtament.

5.- El funcionament del Patronat

Per poder assumir correctament les seves funcions d'orientació, de control de gestió i de rendir comptes de les activitats de la Fundació, el Patronat hauria de:

- 1.- Tenir una dimensió que permeti un funcionament eficaç i participatiu;
- 2.- Adoptar mètodes de funcionament eficaç i participatiu;
- 3.- Assegurar la utilització d'instruments pertinents de gestió que permetin planificar el més correctament possible els objectius generals i específics, les activitats prioritàries corresponents, els recursos necessaris, així com garantir el seguiment de la seva realització i l'avaluació dels seus resultats;
- 4.- Disposar d'autonomia i dels recursos necessaris d'anàlisi i de reflexió, utilitzant les formes previstes en els Estatuts (comissions , comitès...), i les persones o els experts que consideri convenients;
- 5.- Avaluar periòdicament l'eficàcia i l'eficiència dels seus treballs, la seva composició, el seu funcionament, consolidant una cultura i un esperit autocrític, de la mateixa manera que analitza i avalua l'acció dels càrrecs executius i de gestió.



6.-La missió del president del Patronat

A més de les funcions que els Estatuts preveuen, el President del Patronat hauria de:

- Promoure el respecte d'aquest codi entre els seus membres;
- Vetllar per al bon acompliment de la missió, visió i valors de la FHOCC i en aquest aspecte poder aportar a les entitats la seva opinió fonamentada en termes de valor afegit que els candidats puguin aportar a la institució, quan escaigui el nomenament de representants al Patronat i del gerent de la FHOCC.