

Política canal ètic FHOOG

El passat dia 13 de març de 2023 va entrar en vigor la nova Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informen sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció, transposant a l'Ordenament Jurídic espanyol la Directiva UE 2019/1937 sobre informadors.

La finalitat de la norma és la de protegir de possibles represàlies a aquelles persones que informen sobre infraccions administratives (greus o molt greus) o penals, a través de sistemes interns d'informació (canals de denúncia o canals ètics), ja sigui de forma verbal o escrita, de manera confidencial o anònima.

Per tant, la llei comportarà la obligatorietat de la Fundació Hospital d'Olot i Comarcal de la Garroixa (en endavant la FHOOG) d'implementar sistemes interns d'informació, que es dirà canal ètic, així com d'investigar els incompliments normatius informats.

Així també permetrà enfortir les infraestructures de integritat i fomentar la cultura ètica en al si de la Fundació. Els principals punts a considerar són:

Abast material

- Accions o omissions que poden constituir infraccions del Drets de la Unió Europea (corrupció i malversació fons públics, blanqueig de capitals, protecció mediambient, protecció de la privacitat, contractació pública, salut pública, salut dels consumidors, etc.)
- Accions o omissions que poden ser constitutives d'infraccions penals o administratives greus o molt greus. Es consideren compreses en aquestes totes les infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquen frau econòmic per a la Hisenda Pública i la Seguretat Social.

A quins informants s'aplica el règim establert a la Llei?

Qui tingui vincles professionals o laborals amb entitats del sector públic o privat, encara que hagin finalitzat la seva relació laboral, i sota qualsevol modalitat de contractació. Inclou:

- Treballadors per compte aliena o empleats públics
- Autònoms
- Voluntaris, treballadors en pràctiques, becaris

- Qui participi en un procés de contractació
- Accionistes, persones òrgans administració, fundadors, Patrons.
- Representants de les persones treballadores que assessorin als treballadors denunciants
- Qualsevol persona que treballi sota la supervisió i direcció de proveïdors i empreses contractistes o subcontractistes.

Les mesures de protecció s'ampliarà:

- Persones facilitadores o persones físiques relacionades amb l'informant que puguin patir represàlies (familiars, companys de feina)
- Persones jurídiques, per a les que treballi o amb les que mantingui qualsevol relació en un context laboral o en les que ostenti una participació significativa l'informant.

Entitats obligades a tenir un Sistema Intern d'Informació

- La FHOOG, està obligada a implementar un Sistema Intern d'Informació, que es dirà Canal Ètic, ja que es tracte d'una entitat del sector privat amb més de 50 treballadors.

Característiques del Sistema Intern d'Informació

- El Òrgans de Govern són els responsables de la implantació del sistema, el qual haurà de preveure en la seva política de compliment normatiu els principis generals del sistema i aprovar el protocol de gestió del mateix. Haurà de designar un Responsable del canal.
- El Canal Ètic de la FHOOG:
 - D'accés lliure, fàcil i intuïtiu
 - Dissenyat i gestionat de forma segura, per garantir la confidencialitat. Garantir la Protecció de Dades.
 - Permetre comunicacions escrites i/o verbals
 - Ha de permetre denúncies anònimes.
 - Informar de l'existència de canals externs competència d'autoritats competents.

Responsable del Sistema Intern d'Informació

- L'òrgan de Govern haurà de designar a la persona responsable de la gestió del mateix, el qual podrà ser una persona física o òrgan col·legiat (delegarà en un dels seus membres la gestió i tramitació d'expedients).
- Notificar-ho a l'Autoritat Independent de Protecció a l'Informant, a Catalunya - de moment- l'Oficina Antifrau en el termini de 10 dies.
- Actua amb independència i autonomia.

Autoritat Independent de protecció de l'informant

- Es crea un òrgan independent amb la voluntat de protegir a l'informant i facilitar la comunicació de possibles infraccions amb drets i garanties.
- Ens de Dret Públic, amb personalitat jurídica pròpia, vinculada al Ministeri de Justícia
- L'informant tindrà la facultat d'acudir a aquesta Autoritat amb independència de que hagi comunicat prèviament a través del canal intern corresponent.
- A Catalunya exerceix com Autoritat Independent, la Oficina Antifrau (DA7^a Llei 3/2023, de 16 de març, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic per al 2023).

Règim sancionador

- La potestat sancionadora correspon a l'Autoritat Independent de Protecció de l'Informant o als organismes autonòmics corresponents.
- La Llei estableix un règim sancionador molt dur que inclou un seguit de conductes que vulneren el contingut de la mateixa, les quals poden suposar sancions per a les persones jurídiques per imports que poden oscil·lar, segons graduació, entre 100.000 euros a 1M euros.
- També preveu sancions per a les persones físiques (i també pels sistemes interns d'informació)
- Infracció molt greu el fet de no disposar del Sistema Intern d'Informació (600.000 € - 1M €)
- Es poden aplicar sancions accessòries: prohibició d'obtenir subvencions públiques, prohibicions per a contractar, etc.

Mesures de protecció dels informants

- Prohibició de represàlies (inclòs amenaces). Es considera represàlia: acomiadament o suspensió contracte; danys (inclòs reputacionals); referències negatives laborals o professionals, denegació permisos i de formació; discriminació o tractament desfavorable o injust, etc.
- Mesures de suport: Informació i assessorament gratuïts; assistència per part de les autoritats competents; assistència jurídica als processos penals i civils; suport financer i psicològic
- Mesures de suport persones afectades: dret de defensa i presumpció innocència; accés a expedient; confidencialitat identitat i dades.

Publicitat i registre

- Informació del sistema de forma clara i accessible. Fer-ho consta a la web corporativa i canals interns (intranet per a treballadors).
- Llibre de registre d'informacions rebudes i investigacions internes, garantint la confidencialitat. No serà públic (només per ordre judicial), i les dades es conservaran per un termini de 10 anys.